

Aftale for tjenstemandsansatte driftsassisten- ter/trafikkontrollører m.fl.

KL

FOA - Fag og Arbejde

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Aftalens område.....	3
§ 2. Generelle bestemmelser.....	3
§ 3. Grundløn	3
§ 3A Indplacering pr. 1. april 2009	3
§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn.....	4
§ 5. Supplerende pension	4
§ 6. Opsigelse.....	4
§ 7. Øvrige bestemmelser.....	4
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse.....	5

§ 1. Aftalens område.

Stk. 1

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde og omfatter driftsassistenten og trafikkontrollører m.fl.

Stk. 2

[O.08] Aftalen omfatter endvidere buskontrollører i Midttrafik – Busselskabet Århus Sporveje.

Bemærkning:

Buskontrollører er en lukket gruppe, som følger deres hidtidige arbejdstidsvilkår indtil de fraviges ved lokalaftale.[O.08]

§ 2. Generelle bestemmelser.

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 3. Grundløn

Stk. 1

Grundløn dækker de funktioner, som en ansat er i stand til at varetage, som nyan-sat/nyuddannet/uerfaren.

Stk. 2

Grundlønnen er:

Stillingsbetegnelse	Løntrin pr. 1. april 2008	[O.08]Løntrin pr. 1. april 2009
Buskontrollører	16	18
Driftsassistenten	23	25
Trafikkontrollører	28	30
Trafikmestre	29	31
Ledende trafikpersonale	40	42[O.08]

§ 3A Indplacering pr. 1. april 2009

Stk. 1

[O.08]Pr. 1. april 2009 forhøjes alle grundlønstrin med 2 løntrin.

Stk. 2

Grundlønsforhøjelsen pr. 1. april 2009 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer.[O.08]

§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er lokalt aftalte tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

Bemærkning:

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 5. Supplerende pension

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

Parterne er enige om, at supplerende pensionsordning etableres med den procentsatser, der gælder i overenskomsten, og således, at det aftalte overgangstillæg - samt lokalt aftalte tillæg og løntrin, der aftales pensionsgivende - omregnes som pensionsgivende løndelev efter ovennævnte bestemmelse.

Aftalen kan opsiges efter overenskomstens opsigelsesbestemmelser.

§ 6. Opsigelse

I forbindelse med uansøgt afsked skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til organisationen.

§ 7. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for trafikkontrollører og driftsassistenten m.fl. gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 4 og 5	Lønudbetaling og specificeret oversigt
§ 5, stk. 2	Pensionsgivende funktionsløn
§ 6, stk. 2	Pensionsgivende kvalifikationsløn
§ 7	Funktionærlov
§ 8	Pension

§ 15
Kapitel 3
Kapitel 4

Opsigelse
Timelønnede
Ikrafttræden og opsigelse

Bemærkning:
Gruppen af buskontrollører følger deres hidtidige arbejdstidsvilkår indtil de fraviges af de lokale parter.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen er gældende fra 1. april 2008 hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 3

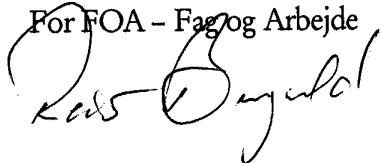
Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter de aftaler om tjenestemandslønninger, der er gældende den dag, til hvilken aftalen blev opsagt.

København, den 4. mar. 09

For KL



For FOA - Fag og Arbejde



**Aftale for tjenestemandsansatte driftsassisten-
ter/trafikkontrollører m.fl.**

KL

FOA – Fag og Arbejde

Indholdsfortegnelse	Side
§ 1. Aftalens område.....	3
§ 2. Generelle bestemmelser.....	3
§ 3. Grundløn.....	3
§ 3A Indplacering pr. 1. april 2009.....	3
§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn.....	4
§ 5. Supplerende pension.....	4
§ 6. Opsigelse.....	4
§ 7. Øvrige bestemmelser.....	4
§ 8. Ikrafttræden og opsigelse.....	5

§ 1. Aftalens område.

Stk. 1

Denne aftale er indgået i henhold til § 32 i tjenestemandregulativet for kommuner inden for KL's forhandlingsområde og omfatter driftsassistenten og trafikkontrollører m.fl.

Stk. 2

[O.08] Aftalen omfatter endvidere buskontrollører i Midttrafik – Busselskabet Århus Sporveje.

Bemærkning:

Buskontrollører er en lukket gruppe, som følger deres hidtidige arbejdstidsvilkår indtil de fraviges ved lokalaftale. [O.08]

§ 2. Generelle bestemmelser.

Stk. 1

Samtlige generelle bestemmelser i aftaler for tjenestemænd ansat i kommuner gælder.

Stk. 2

Lønnen udbetales månedsvis forud.

Stk. 3

Tjenestemanden får en specificeret oversigt over den udbetalte løn.

§ 3. Grundløn

Stk. 1

Grundløn dækker de funktioner, som en ansat er i stand til at varetage, som nyan- sat/nyuddannet/uerfaren.

Stk. 2

Grundlønnen er:

Stillingsbetegnelse	Løntrin pr. 1. april 2008	[O.08] Løntrin pr. 1. april 2009
Buskontrollører	16	18
Driftsassistenten	23	25
Trafikkontrollører	28	30
Trafikmestre	29	31
Ledende trafikpersonale	40	42 [O.08]

§ 3A Indplacering pr. 1. april 2009

Stk. 1

[O.08] Pr. 1. april 2009 forhøjes alle grundlønstrin med 2 løntrin.

Stk. 2

Grundlønsforhøjelsen pr. 1. april 2009 sker med fuldt gennemslag. Alle centralt aftalte trin/tillæg bevares. Alle lokalt aftalte trin/tillæg bevares, medmindre der lokalt er aftalt reduktion som følge af centralt aftalte ændringer. [O.08]

§ 4. Pension af funktions- og kvalifikationsløn

Funktions- og kvalifikationsløn ydes som pensionsgivende tillæg eller ved oprykning til højere løntrin.

Hvis lokalt aftalt funktions- og kvalifikationsløn ydes som tillæg, gøres dette pensionsgivende efter en af følgende muligheder:

1. oprykning til et løntrin, eller
2. varige tillæg, som ydes på pensioneringstidspunktet, indregnes i tjenestemandspensionen således, at tjenestemanden pensioneres fra nærmest liggende løntrin inklusiv tillæg. Indregningen er maksimalt gældende for tjenestemænd aflønnet til og med grundløntrin 49 (ekskl. tillæg), eller
3. der oprettes en supplerende pensionsordning af tillæg (gælder også midlertidige tillæg).

Hvis der ikke allerede er oprettet en supplerende pensionsordning, er lokalt aftalte tillæg på under 3.800 kr. (31/3 2000-niveau) ikke pensionsgivende, medmindre andet aftales. Når de ikke-pensionsgivende tillæg samlet udgør mindst 3.800 kr. (31/3 2000-niveau), vælges en af ovennævnte muligheder.

Bemærkning:

Funktionsløn, der ydes i form af tillæg aftalt den 1. juni 2002 eller senere, herunder tillæg aftalt med ikrafttræden fra 1. april til 31. maj 2002, er pensionsgivende.

Tidligere aftaler om funktionsløn, der er ydet som ikke-pensionsgivende tillæg, bevarer deres status som ikke-pensionsgivende tillæg, medmindre andet aftales.

§ 5. Supplerende pension

Rammeaftale om supplerende pension til tjenestemænd og ansatte med ret til tjenestemandspension gælder.

Parterne er enige om, at supplerende pensionsordning etableres med den procentsatser, der gælder i overenskomsten, og således, at det aftalte overgangstillæg - samt lokalt aftalte tillæg og løntrin, der aftales pensionsgivende - omregnes som pensionsgivende løndele efter ovennævnte bestemmelse.

Aftalen kan opsiges efter overenskomstens opsigelsesbestemmelser.

§ 6. Opsigelse

I forbindelse med uansøgt afsked skal høringskrivelse i henhold til tjenestemandregulativets § 29 sendes til organisationen.

§ 7. Øvrige bestemmelser

Bestemmelserne i Overenskomst for trafikkontrollører og driftsassistenten m.fl. gælder, bortset fra:

Kapitel 1	Personafgrænsning
§ 3, stk. 4 og 5	Lønudbetaling og specificeret oversigt
§ 5, stk. 2	Pensionsgivende funktionsløn
§ 6, stk. 2	Pensionsgivende kvalifikationsløn
§ 7	Funktionærlov
§ 8	Pension

§ 15 Opsigelse
Kapitel 3 Timelønnede
Kapitel 4 Ikrafttræden og opsigelse

Bemærkning:

Gruppen af buskontrollører følger deres hidtidige arbejdstidsvilkår indtil de fraviges af de lokale parter.

§ 8. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen er gældende fra 1. april 2008 hvor intet andet er anført.

Stk. 2

Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til den 31. marts 2011. Opsigelse skal ske skriftligt.

Stk. 3

Indtil der indgås ny aftale, fastsættes lønnen efter de aftaler om tjenestemandslønninger, der er gældende den dag, til hvilken aftalen blev opsagt.

København, den 4. marts 2009

For KL

Michael Ziegler

Jakob Reinholt

For FOA – Fag og Arbejde

Reiner Burgwald